

عبور از یک هزار نقطه
اتوماسیونی، اقدام
کم نظیر شرکت
توزیع نیروی برق
خراسان رضوی است

انعکاس تلاش همه است
برای خاص بودن

(«خدمت رسانی شایسته و باکیفیت به مردم»)
(«ارتقای بهره‌وری با استفاده از دانش و فناوری»)
(«بیانیت از محیط زیست و دارایی‌ها»)



کسب رتبه اول جشنواره شهید رجایی برای سومین سال متوالی

ارتقای همه جانبه
بخش توزیع
مهم‌ترین رسالت
معاونت هماهنگی
توزیع توانیر است





مدیر مسئول: مهندس محسن ذبیحی

سودبیر: سید مجید آریز

تهیه اخبار: میترا عبدالهی

آدرس: بلوار وکیل آباد، سه راه آب و برق، بلوار دانشجو، بلوار فرهنگ

کد پستی: ۹۱۸۸۹۸۶۶۸۵

تلفن: ۰۵۱۳۸۱۸۹۱۲۰

آدرس اینترنتی: www.kedc.ir

- ۳ • کسب رتبه اول جشنواره شهید رجایی برای سومین سال متوالی
- ۴ • ارتقای همه جانبه بخش توزیع مهم‌ترین رسالت معاونت هماهنگی توزیع توانیراست
- ۵ • عبور از یک هزار نقطه اتوماسیونی، اقدام کم نظیر شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی است
- ۶ • شاخص‌های استاندارد ۳۴۰۰ نقشه راه شرکت توزیع برق خراسان رضوی در حوزه منابع انسانی
- ۶ • چابکی و جهادی کارکردن از ویژگی‌های مدیران موفق است
- ۷ • کاهش روزانه ۲۸۵ مگاوات مصرف برق خراسان رضوی در تابستان سال ۱۴۰۱
- ۸ • عبور از هزار نقطه اتوماسیون در هزار روز تلاش خاص
- ۹ • صرفه جویی یک هزار و ۳۷۶ مگاواتی انرژی در شرکت توزیع برق خراسان رضوی
- ۱۰ • استفاده مناسب از اعتبارات باید سرلوحه همه مدیران شرکت توزیع برق خراسان رضوی باشد
- ۱۱ • رونمایی از بیانیه ماموریت و فرهنگ سازی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی
- ۱۲ • معرفی مدیرجدید امور دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی
- ۱۲ • افزایش میزان اثربخشی راه‌حل‌های ارائه شده در RCA های شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی
- ۱۳ • کاهش ۷۱ مگاواتی مصرف برق توسط مشترکین خواف در تابستان
- ۱۴ • ۶۱ درصد از مشترکین گناباد خوش مصرف هستند
- ۱۵ • تدوین برنامه استاندارد کار در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی
- ۱۶ • نشست کمیته تخصصی روابط عمومی صنعت توزیع برق در خراسان رضوی برگزار شد

شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی برای سومین سال متوالی در بیست و پنجمین دوره از جشنواره شهید رجایی استان موفق به کسب رتبه نخست شد. به گزارش روابط عمومی، مراسم معرفی و قدردانی برگزیدگان بیست و پنجمین دوره از جشنواره شهید رجایی در نشست شورای اداری استان مورخ هشتم آبان ماه در محل استانداری برگزار شد و طی آن مهندس محسن ذبیحی، مدیر عامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی لوح تقدیر این جشنواره را از دکتر نظری، استاندار دریافت کرد.

جشنواره شهید رجایی استان با اهدافی از جمله تحقق اهداف نقشه راه اصلاح نظام اداری و تحول اداری در سطح دستگاه‌های اجرایی، شناسایی میزان توانایی و موفقیت واحدهای استانی در دستیابی به اهداف و انجام مأموریت‌های محوله، اخذ بازخورد از میزان موفقیت و اثر بخشی چشم انداز، سیاست‌های کلان و برنامه‌های توسعه، اصلاح و بهبود برنامه‌ها و فعالیت‌های دستگاه، تقدیر از دستگاه‌های اجرایی موفق و ارائه پیشنهادات اصلاحی به دستگاه‌هایی که عملکرد نامطلوب داشته اند، انعکاس نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای دستگاه‌ها، توسعه دولت الکترونیکی و صیانت از حقوق شهروندی و ارتقای سلامت اداری توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان برگزار شد.

در این جشنواره عملکرد دستگاه‌های اجرایی خراسان رضوی در دو بعد شاخص‌های عمومی و اختصاصی مورد ارزیابی قرار گرفت که ارزیابی عملکرد شاخص‌های عمومی، در محورهای مرتبط و همسو با برنامه جامع اصلاح نظام اداری مصوب شورای عالی اداری کشور و اهداف سالانه و استانی آن انجام می‌شود.

محورهای هشت گانه ارزیابی شاخص‌های عمومی دستگاه‌های اجرایی استان در سال ۱۴۰۰ که محور انتخاب بهترین دستگاه‌ها در بیست و پنجمین دوره از جشنواره شهید رجایی بوده، شامل نحوه ارائه خدمات دستگاه و سهولت استفاده، شایسته سالاری در انتصاب نیروی انسانی، اجرا و ارزشیابی دوره‌های آموزشی مدیران و کارکنان، ارتقاء سلامت اداری دستگاه، ارائه خدمت به شهروندان توانخواه، استقرار نظام رسیدگی به شکایات مردمی، استقرار نظام جامع توسعه و ترویج فرهنگ اقامه نماز و آسیب شناسی و بهبود عملکرد می‌شود.

ارزیابی عملکرد شاخص‌های اختصاصی در این جشنواره نیز ارتباط مستقیم با فعالیت‌ها و وظایف تخصصی دستگاه‌های اجرایی دارد و براساس اهداف سالانه مندرج در برش استانی انجام می‌شود که هرساله توسط سازمان اداری و استخدامی کشور طی تفاهم‌نامه ای با وزارتخانه‌های دستگاه‌های اجرایی ابلاغ می‌گردد.

طبق ارزیابی عملکرد سال ۱۴۰۰ دستگاه‌های اجرایی استان توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، در مجموع شاخص‌های عمومی و اختصاصی: شرکت توزیع برق استان خراسان رضوی و شرکت توزیع نیروی برق مشهد به ترتیب حائز رتبه اول و دوم شدند. ▶

کسب رتبه نخست شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی در جشنواره شهید رجایی استان



در این جشنواره عملکرد دستگاه‌های اجرایی خراسان رضوی در دو بعد شاخص‌های عمومی و اختصاصی مورد ارزیابی قرار گرفت که ارزیابی عملکرد شاخص‌های عمومی، در محورهای مرتبط و همسو با برنامه جامع اصلاح نظام اداری مصوب شورای عالی اداری کشور و اهداف سالانه و استانی آن انجام می‌شود.



ارتقای همه جانبه بخش توزیع مهم ترین رسالت معاونت هماهنگی توزیع توانیر است

موضوع اصلاح قیمت‌های انرژی و هزینه‌های انشعاب با کمک همه بخش‌ها است که باید مورد پیگیری مدیران بخش توزیع قرار گیرد. ایجاد فضای درآمدی و استفاده از ظرفیت‌های مغفول شرکت‌های توزیع نیروی برق و منابع درآمدی موجود از جمله ساختمان‌های مازاد با تغییر نگاه صرفاً دریافت پول از توانیر از دیگر توصیه‌های مهندس پیرپیران در این نشست بود.

وی در پایان از اتفاقات مثبتی که در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی در حوزه‌های مختلف از جمله هوشمندسازی، اتوماسیون شبکه و سیستم‌های مدیریتی و ... رخ داده است، قدردانی کرد. شایان ذکر است، در ابتدای این نشست که با حضور دکتر حامد احمدی، مدیر کل دفتر هوشمندسازی و و فناوری‌های نوین و مهندس مهرداد صمدی، مدیرکل دفتر فنی و مهندسی توزیع توانیر برگزار شد، مهندس محسن ذبیحی مدیر عامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی و معاونین وی گزارشی از اقدامات انجام شده در حوزه‌های مختلف شرکت ارائه کردند.

مهندس پیرپیران با حضور در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی از مراکز دیسپاچینگ و فوریت‌های برق، مرکز سمپات و مرکز پایش آن بازدید کرد. ▶

بازدید از نقاط مختلف کشور به منظور شناسایی نقاط قوت و ضعف و کسب اطلاعات دقیق را از ویژگی‌های خاص شرکت‌های توزیع نیروی برق ذکر و تاکید کرد: اجرای یک پروژه موفق در یک نقطه از شرکت الزاماً دلیل پیچیدن نسخه و ارائه راهکار واحد از سوی توانیر برای تمام شرکت‌ها نیست و باید یک نگاه جامع به کل کشور داشت.

مهندس پیرپیران تاکید کرد: باید تلاش کنیم نگاه مدیران ما ملی باشد و هیچ فردی، استانی یا بخشی فکر نکند چرا که این موضوع یکی از رسالت‌های مهم معاونت هماهنگی توزیع توانیر است. وی استفاده از بسترهای مناسب نرم افزاری و سخت افزاری که در شرکت‌های توزیع برق با موفقیت اجرا شده است و قابلیت توسعه در سطح کشور دارد را مورد تاکید قرار داد و گفت: علاوه بر اینکه باید همه شرکت‌ها از مزایای بسترهای مزبور بهره‌مند شوند، این مهم صرفه جویی در هزینه‌ها، زمان و ... را نیز به همراه خواهد داشت.

معاون هماهنگی توزیع توانیر با تاکید بر رفع مشکلات نقدینگی به عنوان مهم‌ترین چالش صنعت برق را که در فرآیند خدمت رسانی به مردم مشکلاتی ایجاد کرده است، گفت: تنها راه برون رفت از این

معاون هماهنگی توزیع توانیر با تاکید بر ارتقای همه جانبه و متوازن شرکت‌های توزیع نیروی برق کشور گفت: ارتقای بخش توزیع مهم‌ترین رسالت معاونت هماهنگی توزیع توانیر است.

به گزارش روابط عمومی، حمیدرضا پیرپیران در شورای معاونین شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی از فضای همدلی و همکاری که در کل کشور بوجود آمده و منجر به عبور موفقیت آمیز از پیک بار تابستان امسال شده است، قدردانی کرد.

وی تحویل برق پایدار به مشترکین و عدم اعمال خاموشی به بخش خانگی، تامین مناسب تر برق صنایع نسبت به سال گذشته و تامین برق با برنامه بخش کشاورزی را عامل افزایش رضایت عمومی ذکر کرد و گفت: همدلی و وفاق ایجاد شده در بخش‌های مختلف به ویژه در بخش توزیع در کسب این موفقیت بسیار برجسته بوده است. وی با اشاره به تدوین چشم انداز صنعت توزیع برق توسط دفتر هوشمندسازی و فناوری‌های نوین توانیر، نیاز امروز کشور را همراهی همه جانبه بخش توزیع برق کشور و شرط موفقیت در این عرصه را ارتقای این بخش دانست.

معاون هماهنگی توزیع توانیر تشکیل کارگروه‌های تخصصی و

عبور از یک هزار نقطه اتوماسیونی، اقدام کم نظیر شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی است

وی در ادامه این همایش انجام مونتاژ تابلوهای لوازم اندازه گیری در محل کارخانه‌ها و کارگاه‌های تولیدی به منظور به حداقل رساندن اشکالات در این زمینه، رعایت مسائل ایمنی در اجرای طرح تبدیل سیم مسی به کابل خودنگهدار، اجرای با کیفیت فیبرنوری و منطبق بر طرح جامع آن و افزایش قابلیت اطمینان در مرکز فاوا را مورد تاکید قرار داد.

مهندس ذبیحی بیان کرد: استقرار کارگزاری‌ها محسنات زیادی برای شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی داشته است اما باید با برنامه‌ریزی، آن‌ها را به نحوی پرورش و توسعه داد تا به نقطه مطلوب برسند، پیمانکاران نیز نیاز به تربیت و پرورش دارند که تحقق این مهم مستلزم ظرفیت سازی است که هم در کیفیت و هم کمیت کار تاثیرگذار است.

گفتنی است در ابتدای این گردهمایی هر یک از معاونین بخش‌های مختلف شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی به تشریح مختصر عملکرد خود در ۶ ماه نخست امسال پرداخته و تعدادی از مدیران برق شهرستان‌ها نیز چالش‌های موجود را عنوان کردند.

در پایان این گردهمایی از آقایان مرتضی ساسانی، شهرام کیخایی، احمد اسدی و وحید باغیشنی به سبب عملکرد مطلوب آنان در پروژه اتوماسیون با اهدای لوحی قدردانی شد. ▶



گفت: با توجه به حجم بالای کار لازم است که با یک برنامه‌ریزی مناسب از ظرفیت حوزه‌های اتفاقات و عملیات به نحو مطلوب بهره گرفت و انجام برخی کارها را به آن‌ها محول کرد.

وی در ادامه گفت: مدیریت دارایی‌های فیزیکی (مداف) از سال ۱۳۹۸ پیاده سازی شده و انتظارات از این بخش افزایش یافته است، لذا باید سیستم مداف به طول کامل پیاده سازی و نظارت و کنترل دقیقی روی آن انجام شود.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با اشاره به بخش HSE (سلامت، ایمنی و محیط زیست) گفت: آورده‌های این سیستم باید مورد توجه قرار گیرد و در هر شهرستان فرد یا افرادی مسئولیت آن را برعهده گیرند زیرا در راستای اجرای HSE ما به دنبال ایجاد دکور کار نبوده بلکه به دنبال افزایش عمر آن هستیم. وی با اشاره به افزایش هزینه‌های اجرای پروژه تبدیل سیم مسی به کابل خودنگهدار گفت: این پروژه از مگا پروژه‌های اصلی شرکت بوده که باید در اولویت اجرا توسط مدیران شهرستان‌ها قرار گیرد.

وی اتخاذ رویکرد بهره‌وری در هزینه منابع مالی، داشتن انضباط مالی و تعیین تکلیف مفاصاحساب‌ها را از سوی مدیریتهای برق شهرستان‌های خراسان رضوی مورد تاکید قرار داد و مسئولیت دشوار مدیران مالی در این خصوص را گوشزد کرد.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با اشاره به توفیقات این نهاد در حوزه فروش و خدمات مشترکین گفت: با توجه به تغییر و تحولات زیادی که در این بخش انجام شده، هر چقدر بتوان فرمان‌پذیری مشترکین از طریق نصب تابلوها و کنتورهای فرمان‌پذیر را تا پیک بار سال آینده افزایش داد، مشکلات کمتری در آینده برای شرکت بوجود می‌آید.

مهندس ذبیحی اظهار داشت: مساله وصول مطالبات شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی از مهم‌ترین مسائلی است که باید مدیران شهرستان‌ها کنترل و نظارت بیشتری در این زمینه داشته باشند.

مدیر عامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: تحقق یک هزار و دویست نقطه تحت اتوماسیون در شبکه توزیع نیروی برق استان با وجود شرایط سخت تامین مالی، اقدامی بی سابقه و فوق العاده از سوی این شرکت در سال جاری است.

به گزارش روابط عمومی، مهندس محسن ذبیحی در گردهمایی مدیران شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی افزود: هم اینک با تحقق ۱۰ هزار و ۶۳۱ فرمان موفق اتوماسیونی، صرفه جویی در ۱۱۶ هزار لیتر سوخت، یک هزار و ۳۷۶ مگاوات ساعت در میزان انرژی و کاهش بیش از ۸۳۰ هزار نفر- ساعت تردد در استان شکل گرفته است.

وی با قدردانی از همکاران در خصوص عبور موفقیت آمیز از پیک بار تابستان امسال گفت: شرایط این دوره بسیار حساس تر و متفاوت تر از دوره گذشته بود زیرا میزان تولید برق تغییر زیادی پیدا نکرد اما با برنامه‌ریزی خوب دولت و اجرای مطلوب آن، پیک بار تابستان با حداقل چالش و نارضایتی پشت سر گذاشته شد.

مهندس ذبیحی با اشاره به پیک بار تابستان سال آینده اظهار داشت: ۶ ماه پیش رو فرصت حیاتی برای برنامه‌ریزی و کسب آمادگی لازم برای گذر موفقیت آمیز از پیک بار تابستان سال آینده است.

وی شرایط شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی را مناسب ارزیابی و بیان کرد: وفاق و همدلی بین همکاران ایجاد شده و از نظر عملکرد نیز شرکت در رده شرکت‌های حایز رتبه کشور است که حاصل تلاش و همکاری و همفکری کارکنان آن می‌باشد.

وی بیان کرد: شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی اقدامات موثری در حوزه تاب آوری شبکه، اتوماسیون شبکه و هوشمندسازی لوازم اندازه گیری انجام داده که منجر به کاهش حجم خاموشی‌ها و تلفات برق شده است.

مهندس ذبیحی با اشاره به ظرفیت مطلوبی که در حوزه اتفاقات و عملیات مدیریت برق شهرستان‌ها با ۲۸۶ نیروی انسانی وجود دارد،





چابکی و جهادی کار کردن از ویژگی‌های مدیران موفق است

طرح مصوب یا در کمیته برنامه‌ریزی شهرستان به تصویب رسیده یا در استانداری به تصویب می‌رسد، اینکه شهرداری تصمیم بگیرد که خود راسا اقدام کند و برخی معابر را بازگشایی کند، این طرح مصوب نیست. وی اظهار داشت: اینکه نوشته شده است که «با هماهنگی دستگاه‌های اجرایی در این خصوص اقدام شود»، به این معنا است که کاری که به مدیران شهرستان‌ها ابلاغ می‌شود بایستی با آنان از قبل هماهنگ کرده باشند، ضمن اینکه لغت «توسعه معابر» در قانون شهرداری‌ها با بازگشایی معابر تفاوت دارد، لذا مدیران باید در اجرای طرح‌ها به قوانین و دستورالعمل‌ها توجه بیشتری نمایند.

معاون هماهنگی امور شرق شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی تأمین با برنامه و پیوسته کالاها و ابزار کار و خودرو را مورد تأکید قرار داد و گفت: پرداخت به موقع مطالبات پیمانکاران نیز باید مورد توجه مدیران ستاد و شهرستان‌ها قرار گیرد. مهندس شریفی افزود: مساله اصلی در حوزه مدیریت برق شهرستان‌های خراسان رضوی، کمبود طراح برای طرح بهارستان است که در خیلی از شهرستان‌ها اتفاق افتاده است، اما باید پروژه‌های مربوط به طرح بهارستان تا ۱۵ مهرماه تهیه می‌شد که متأسفانه به دلایل مذکور محقق نشد لذا باید مشکل کمبود طراح در شهرستان‌ها به هر شکل ممکن برطرف شود. ▶

معاون هماهنگی امور شرق شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: جهادی کار کردن و چابک بودن از ویژگی‌های مدیران موفق است. به گزارش روابط عمومی، مهندس سعید شریفی در گردهمایی مدیران شرکت توزیع برق خراسان رضوی در پاسخ به برخی سوالات مدیران برق شهرستان‌ها که در این نشست مطرح شد، افزود: مطالبه‌گری شهرستان‌ها بسیار مهم است و باید این مهم مدنظر مدیران شهرستان‌ها قرار گیرد. وی اظهار داشت: مشکلات مربوط به کارکنان موقت که از سوی اغلب مدیران شهرستان‌ها مطرح شده است، با پیگیری‌های انجام گرفته و مصوبه ای که در این زمینه دریافت شده است، بزودی برطرف می‌شود.

وی اظهار داشت: اینکه حجم کار در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با نیروهای موجود همخوانی ندارد، در نشست‌های مدیران به دفعات از سوی مدیران و کارکنان بیان شده است که با تصمیمات اتخاذ شده، راه حلی نیز برای این مشکل در نظر گرفته خواهد شد.

وی بیان کرد: در بحث قانون درآمد پایدار شهرداری‌ها، هجمه ای از سوی شهرداری‌ها به همه شهرستان‌ها وارد شده است لذا تا زمانی که شرکت توانیر مواضع خود را در این زمینه اعلام نکند نمی‌توان تصمیم مشخصی اتخاذ کرد، در دستورالعمل مربوطه عنوان «طرح مصوب» قید شده است،



شاخص‌های استاندارد ۳۴۰۰۰ نقشه راه شرکت توزیع برق خراسان رضوی در حوزه منابع انسانی

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: نقشه راه کلی در حوزه منابع انسانی شرکت رعایت بخش‌های استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی است که مدیریت فرهنگی و جاری کردن ارزش‌های سازمانی و اخلاقی در آن مورد تأکید ویژه قرار دارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی، امیررضا قیاسی در گردهمایی مدیران این شرکت با اشاره به تغییرات مدیریتی در حوزه شهرستان‌ها که طی دو ماه اخیر انجام گرفته است، افزود: داشتن فرهنگ سازمانی، جهت رفتارهای پرتکرار را در شرکت تغییر می‌دهد و در صورتی که فرهنگ سازمانی مطلوبی در شرکت وجود نداشته باشد، بسیاری از استراتژی‌ها و برنامه‌های هدفگذاری شده به سرانجام مطلوب نمی‌رسد. وی با تأکید بر ارتقا و تقویت فرهنگ سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: مدیران شهرستان‌ها باید تلاش کنند در عمل نیز فرهنگ سازمانی را ارتقا دهند و نسبت به تغییر برخی از موارد اهتمام داشته باشند و طی برگزاری نشستهای مختلف با کارکنان چشم انداز و ارزش‌های شرکت را تشریح کنند.

معاون شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: اخلاق یک اصل حرفه ای است و کارکنان سازمان باید با رعایت اخلاق، فرهنگ سازمانی را ارتقا دهند تا به حد مطلوب آن برسند.

مهندس قیاسی با اشاره به شاخص‌های مربوط به جشنواره شهید رجایی اظهار داشت: با تلاش همکاران، شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی از نظر شاخص‌های این جشنواره در سطح عالی قرار گرفته که این مهم برگرفته از فرهنگ سازمانی مطلوبی است که در این شرکت وجود دارد. ▶



کاهش روزانه ۲۸۵ مگاوات مصرف برق خراسان رضوی در تابستان سال ۱۴۰۱



آمار سرقت انرژی و همچنین کنتور قرائت نشده بیش از سه دوره به علت در بسته منزل را شامل می‌شود.

معاون فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی اظهار داشت: در راستای عمل به بند «د» تبصره ۱۵ قانون بودجه سال ۱۴۰۰، ۶ هزار و ۴۰۰ کنتور سه فاز هوشمند برای مشترکین خراسان رضوی نصب شده است اما در اجرای این طرح با توجه به عدم همکاری برخی از مشترکین نسبت به برنامه در نظر گرفته عقب هستیم. وی ضمن اشاره به عملکرد قابل توجه کارگزاری‌های خدمات مشترکین در حوزه‌های مختلف به ویژه حوزه نصب انشعاب افزود: میانگین زمان نصب یک کنتور در استان به حدود چهار روز رسیده که نسبت به سال‌های قبل تحول ساختاری و اساسی اتفاق افتاده بایستی این موفقیت ارزنده با همت تمام ارکان ادامه یابد که نتایج نظرسنجی از مشترکین استان خود مبین این مهم است.

مهندس دهقان یکی از مهم‌ترین شاخص‌های حوزه معاونت فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی را وصول مطالبات دانست و گفت: با توجه به تغییر رویکرد شرکت توانیر از مدل ارزیابی پایان دوره به تحقق سهم ابلاغی روزانه، از مدیران و کارگزاران و همه مسئولان ذیربط درخواست می‌شود با حفظ کرامت تمام مشترکین نسبت به پیگیری وصول مطالبات قبوض برق مصرفی به صورت روزانه در قالب یک برنامه‌ریزی دقیق و مدون اهتمام ورزیده تا بتوان در پایان سال به هدف ۱۰۳ درصدی ابلاغی شرکت توانیر دست یافت و در جهت ارائه خدمت به موقع و با کیفیت به مشترکین استان سربلند بود. ►

غیراداری گفت: تعداد فرامین قطع برق برای مشترکین مزبور در خراسان رضوی که مصرف برق خود را در ساعات اداری و غیراداری کاهش ندادند، در بازه زمانی ۲۱ خرداد تا سوم شهریور ماه به تعداد چهار هزار و ۳۵۶ مورد بود. معاون فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: پیک بار شرکت در تابستان امسال مربوط به دوم مرداد ماه است که مصرف به میزان ۲۸۵ مگاوات رسید در حالی که اگر برنامه‌های مدیریت مصرف اعمال نشده بود در همان تاریخ پیک بار به عدد یک‌هزار و ۶۶۹ مگاوات می‌رسید.

مهندس دهقان به عملکرد معاونت فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی در حوزه کاهش تلفات اشاره و بیان کرد: شاخص محقق شده در کاهش تلفات در سال ۱۴۰۰ برای شرکت ۹۰۶۲ درصد بوده در حالی که ۹۰۷۵ درصد هدفگذاری شده بود، در این راستا امسال اقداماتی از جمله قرار دادن شاخص تلفات فشار ضعیف در ارزیابی عملکرد شهرستان، تعریف شاخص‌های جدید ارزیابی، ساماندهی کنتورهای تبدیلی، استفاده از داده کاوی در شناسایی مصارف خارج از کشور و مکانیزه شدن قرائت حضوری انجام گرفت.

وی اضافه کرد: برنامه این معاونت برای کاهش تلفات در نیمه دوم امسال اصلاح اپلیکیشن قرائت پردازش تصویری مبتنی بر GR کد کنتور، تفکیک تقاضاهای مردمی و گزارش‌های مامورین منجر به تقاضای بازرسی و برنامه‌ریزی به منظور صفر شدن معوقات سال‌های گذشته، نصب کنتور مرجع در خروجی پست‌های توزیع دارای بالاترین

معاون فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با اشاره به عبور موفقیت آمیز شرکت از پیک بار تابستان سال ۱۴۰۱ گفت: با توجه به برنامه‌ریزی انجام گرفته و انعقاد تفاهم نامه با تعدادی از مشترکین تابستان امسال روزانه ۲۸۵ مگاوات در مصرف برق استان صرفه‌جویی شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی، مهدی دهقان در گردهمایی مدیران این شرکت افزود: در این راستا ۱۸ هزار و ۵۳۱ تفاهم نامه با مشترکین خراسان رضوی برای همکاری در مدیریت پیک بار تابستان منعقد شد در حالی که هدفگذاری استان انعقاد ۱۶ هزار و ۵۰۰ تفاهم نامه بود که این مهم نشان از رشد ۱۱۲ درصدی در این حوزه دارد.

وی اظهار داشت: در جریان عمل به تفاهم نامه‌های مزبور، کاهش مصرف روزانه ۱۵ مگاوات برق از محل همکاری یک‌هزار مشترک کشاورزی با قابلیت قطع از راه دور، کاهش مصرف روزانه ۱۴۰۶ مگاوات برق از محل همکاری صنایع خارج از شهرک‌های صنعتی، کاهش مصرف روزانه ۲۱۰۱ مگاوات برق از محل همکاری شهرک‌های صنعتی در جهت کاهش بار به صورت هفته ای یک روز، کاهش مصرف روزانه ۴۳۰۳ مگاوات برق از محل مشترکین فولادی در خراسان رضوی به وقوع پیوست.

وی با اشاره به همکاری ادارات و نهادهای عمومی در راستای عمل به مصوبه هیات وزیران مبنی بر کاهش مصرف ۳۰ درصدی برق در ساعات اداری و ۶۰ درصدی برق در ساعات

عبور از هزار نقطه اتوماسیون در هزار روز تلاش خاص



اسکادا، کنترل پذیری در تمامی سطوح شبکه، توسعه مبتنی بر GIS و تجربیات جهانی هوشمندسازی از ویژگیهای این سامانه بومی است.

وی به تشریح عملکرد شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی در راستای تحقق اهداف استراتژیک آن پرداخت و گفت: شاخصهای بسیار اثرگذار بر مدیریت شبکه شامل ضریب قطع کننده به فیدر، ضریب نقطه اتوماسیون به فیدر، ضریب نقاط مانیتورینگ به فیدر می شود که طی سه سال اخیر و از ابتدای سال ۱۳۹۸ تاکنون ضریب نقطه اتوماسیون ۴۰۰ درصد و ضریب نقطه مانیتورینگ ۲۰۰ درصد رشد داشته است.

وی به ویژگیهای ملی اجرای طرح تمنا در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی اشاره و بیان کرد: راه اندازی اتوماسیون بومی در کشور، بهره گیری از سیستم مدیریت پروژه MSP به جهت کنترل هر چه بهتر این مگا پروژه، مدیریت دانش و مستندسازی دستاوردهای پروژه، تجاری سازی محصولات شرکت های دانش بنیان همانند پایانه های کنترل از راه دور، مودم های رادیویی و آنتن های UHF و GPRS از جمله این ویژگی ها است.

معاون برنامه ریزی و فناوری اطلاعات شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: طرح بزرگ چکامه (چتر کانالیزه امن بستر ارتباطی در سطح استان خراسان رضوی) که بزرگترین پروژه در نوع خود در بین شرکت های توزیع برق کشور است، با بیش از ۷۸ درصد پیشرفت، تحولی شگرف در افزایش پهنای باند ارتباطی شهرستان های استان به بیش از ۶۱ Mbps افزایش یافته و نیز ۲۵ شهرستان هم اکنون به طور همزمان دارای افزونگی در دو بستر پهن باند، رادیو باند آزاد و فیبر صنعت برق هستند. ▶

اتوماسیون و هوشمندسازی (همتا) و توسعه مبتنی بر مدل بلوغ شبکه های هوشمند را ذکر و بیان کرد: پیشرفت اجرایی این پروژه ها تاکنون به ترتیب "شبدیس" با بیش از ۸۰ درصد، "چکامه" با ۷۸ درصد، "هوشمندسازی در مداف" ۶۰ درصد، جداسازی شبکه OT از IT ذیل ISMA با ۶۰ درصد، "همتا" با ۴۸ درصد و توسعه مبتنی بر مدل بلوغ شبکه های هوشمند ۱۵ درصد بوده است.

وی به تدوین نقشه راه به عنوان نخستین گام در راستای هوشمندسازی اشاره و بیان کرد: مدل بلوغ شبکه هوشمند یک ابزار مدیریتی است که چارچوب و زبان مشترکی برای تعریف اجزای کلیدی تحول شبکه هوشمند و کمک به شرکت ها برای توسعه یک رویکرد مبتنی بر برنامه ریزی و پیگیری پیشرفت پروژه ها به شمار می رود و طبق برآورد ما خوشبختانه از مدل بلوغی که امروز رونمایی کردیم، این است که در توسعه زیرساخت های این بخش به رشد ۱۵ درصدی رسیده ایم.

معاون برنامه ریزی و فناوری اطلاعات شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: نتیجه هوشمندسازی، بهره وری و چابکی خواهد بود و مدل بلوغ شبکه هوشمند ایجاد می کند که این هوشمندی در همه ارکان و فرآیندها و در نهایت در چشم انداز شرکت لحاظ شود، در این راستا ارزیابی مبتنی بر بلوغ شبکه های هوشمند براساس هشت دامنه شامل "ساختار، استراتژی، زیست محیطی و اجتماعی، زنجیره ارزش، مشتریان، بهره برداری شبکه، فناوری و مدیریت کار خواهد بود.

مهندس باغیشنی به تشریح سطوح هوشمندسازی توسعه اسکادا پرداخت و افزود: کنترل یکپارچه از طریق سامانه

معاون برنامه ریزی و فناوری اطلاعات شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: تلاش خاص و هدفمند همکاران هدفگذاری دقیق در برنامه راهبردی شرکت به ثمر نشست و رسیدن به عدد یک هزار و ۲۲۰ نقطه اتوماسیونی در یک هزار روز تلاش بی وقفه، اقدام مهمی بود که امسال با موفقیت در شرکت به ثبت رسید.

به گزارش روابط عمومی، وحید باغیشنی در گردهمایی مدیران شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی افزود: از زمان تغییر ساختار در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی و ایجاد دفتر جدید هوشمندسازی و اتوماسیون ذیل معاونت برنامه ریزی، به دنبال ارائه یک مدل جامع و تدوین برنامه هوشمندسازی برای شرکت بودیم، البته این اقدام مهم از سال ها قبل به عنوان یک راهبرد در شرکت مورد توجه بوده و رسیدن به این مدل در نتیجه هدفگذاری دقیق در برنامه استراتژیک و توجه و تمرکز به همه ارکان شرکت بوده است.

وی افق کوتاه مدت طرح هوشمندسازی در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی را سال ۱۴۰۵ ذکر و بیان کرد: می توانیم ادعا کنیم که از برنامه تدوین شده، جلوتر هستیم چرا که در شاخص ها عدد هزار نقطه اتوماسیونی هدفگذاری شده بود اما امروز از مرز یک هزار و ۲۲۰ نقطه اتوماسیونی فراتر رفتیم و تصمیم داریم یک طرح جامع بلندمدت و نقشه راه در افق ۱۴۱۰ برای این منظور تدوین کنیم.

باغیشنی مدل بلوغ شبکه های هوشمند شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با مخفف (بشارت) در افق سال ۱۴۰۵ را شامل پروژه های، توسعه بی سیم دیجیتال (شبدیس)، طرح تحول ارتباطات زیرساخت (چکامه)، پشتیبانی اتوماسیون در سامانه مداف، جداسازی شبکه OT از IT ذیل ISMA، طرح

صرفه جویی یک هزار و ۳۷۶ مگاواتی انرژی در شرکت توزیع برق خراسان رضوی



سطح واحدهای بهره‌برداری شرکت به صورت مکانیزه گفت: در این راستا تاکید شده است که همه فعالیت‌های اجرایی براساس صدور دستور کار در سامانه مداف و درج کد دارایی انجام گیرد.

وی ضرورت آمادگی برای کنترل پیک بار تابستان سال ۱۴۰۲ را از هم اکنون مورد تاکید قرار داد و افزود: در این راستا بررسی مشکلات شبکه فشار متوسط خصوصا افت ولتاژها در پیک بار تابستان امسال و برنامه‌ریزی به منظور رفع آن‌ها، اجرای طرح‌های سرمایه‌ای گذر از پیک بار به منظور تعدیل بار فیدرهای فشار متوسط و کاهش بار پستهای فوق توزیع پر بار، کنترل بار ترانسهای توزیع عمومی و فیدرهای فشار ضعیف به منظور جلوگیری از ایجاد خاموشی ناخواسته، پیگیری رفع نواقص احتمالی نقاط اتوماسیون شبکه در راستای فرمانپذیری نقاط در کنترل پیک بار، تلاش در جهت فرمان‌پذیری نقطه ای مصارف و نصب کلیدهای گازی فرمان‌پذیر شده ارسالی به شهرستان‌ها ضروری است.

مهندس اسدی در ادامه به تشریح بخشی از فعالیت‌های دفتر بازار برق شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی پرداخت و افزود: قرائت کنتور سامانه‌های خورشیدی، اختصاص سوخت حمایتی، اجرای طرح کرامت خورشید، ایجاد ساختمان‌های زیر ۱۰ مگاوات از جمله مهم‌ترین اقدامات دفتر بازار برق است که در این راستا تاکنون برای ۶ هزار و ۵۰۰ تقاضا در ۲۹ شهرستان استان در قالب طرح‌های ضربتی آغاز شده است.

معاون بهره‌برداری و دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی همچنین ضمن تاکید بر رعایت مسائل ایمنی در کار، تسریع در خصوص نصب خازن‌های ۲۰ کیلوولت، آمادگی همکاران مدیریت برق شهرستان‌ها جهت ممیزی HSE و ارزیابی و نظارت عالیه وزارت نیرو در حوزه HSE را خواستار شد.

اسکادا، فعل خواستن صرف شد و مدیریت بهینه پیک بار با ایجاد ابزارهای مناسب را در پی داشت، هم اینک این سامانه بومی‌سازی و در شرکت اجرا شده است که جزو نقاط قوت و افتخار شرکت به شمار می‌رود.

مهندس اسدی به تشریح اقدامات و تمهیدات لازم برای فصول پاییز و زمستان امسال پرداخت و گفت: رسیدگی به شبکه و تاسیسات توزیع برق قبل از فصل زمستان با اولویت فیدرهای پرعارضه، کنترل مستمر و با برنامه رفع اشکال نقاط خطرآفرین شبکه و تاسیسات، کنترل اتصالات، چفت و بست‌ها؛ استفاده از ظرفیت اعتبارات طرح بهارستان به منظور اصلاح و افزایش تاب‌آوری شبکه توزیع برق روستایی، کسب آمادگی برای کنترل انرژی در زمستان ۱۴۰۱ باید مورد توجه قرار گیرد و برای تحقق آن تلاش شود.

معاون بهره‌برداری و دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با اشاره به شاخص مدیریت کار و شاخص‌های کلیدی عملکرد در سامانه مدیریت دارایی‌های فیزیکی بر استقرار نظام ارزیابی و پایش شاخص‌های کلیدی عملکرد در سامانه «مداف» در

معاون بهره‌برداری و دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با اشاره به عملکرد بکارگیری نقاط تحت اتوماسیون شبکه برق در ۶ ماهه نخست امسال گفت: در این مدت سامانه اسکادای شرکت از ۱۰ هزار و ۶۳۱ فرمان اتوماسیونی موفق برخوردار بود به طوری که این تعداد فرامین منجر به صرفه جویی یک هزار و ۳۷۶ مگاوات ساعت در میزان انرژی شد. به گزارش روابط عمومی، احمد اسدی در گردهمایی مدیران شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی کاهش بیش از ۸۳۰ هزار نفر تردد در سطح استان، صرفه جویی در مصرف بیش از ۱۱۶ هزار لیتر سوخت، صرفه جویی بیش از سه هزار و ۴۵۶ ساعت از عملیات اکیپ‌های اتفاقات را از دیگر نتایج فرامین اتوماسیونی موفق در ۶ ماهه نخست امسال برشمرد.

معاون بهره‌برداری و دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: شیوه نامه بهره‌برداری از شبکه اتوماسیون توسط این شرکت تهیه شده که این مهم در کمتر شرکت توزیعی در کشور انجام گرفته است. وی بیان کرد: در راستای اجرا و پیاده سازی سامانه

قرائت کنتور سامانه‌های خورشیدی، اختصاص سوخت حمایتی، اجرای طرح کرامت خورشید، ایجاد ساختمان‌های زیر ۱۰ مگاوات از جمله مهم‌ترین اقدامات دفتر بازار برق است که در این راستا تاکنون برای ۶ هزار و ۵۰۰ تقاضا در ۲۹ شهرستان استان در قالب طرح‌های ضربتی آغاز شده است.



رشد ۱۰۶ درصدی در اجرای پروژه بزرگ تبدیل سیم به کابل خودنگهدار در خراسان رضوی

شهرستان مزبور به صفر خواهد رسید. معاون مهندسی و نظارت شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با تأکید بر هزینه کرد درست اعتبارات طرح تبدیل سیم مسی به کابل خودنگهدار گفت: در صورتی که توجه ویژه به نحوه اجرای این طرح نشود، دیگر اعتباری باقی نمی‌ماند که بتوان برای باقی اجرای آن هزینه کرد. کریم پور شهرستان قوچان را با ۶۰ کیلومتر اجرای تبدیل سیم مسی به کابل خودنگهدار دارای بیشترین عملکرد و شهرستان کلات را دارای کمترین عملکرد در اجرای این طرح طی سال جاری ذکر کرد. وی روند پیشرفت اجرای طرح بهارستان طی سال جاری در خراسان رضوی را چندان رضایت بخش ندانست و گفت: پیشرفت اجرایی طرح بهارستان فقط در چهار شهرستان بیش از ۵۰ درصد است، برخی از شهرستان‌ها هنوز تهیه طرح را انجام نداده‌اند که امید است تلاش بیشتری برای اجرای آن انجام گیرد. وی اضافه کرد: پارسال ۱۵ میلیارد تومان برای اجرای طرح بهارستان در خراسان رضوی هزینه شد که جذب اعتبارات این طرح در سال جاری باید به ۱۰۰ میلیارد تومان برسد، امیدواریم همراهی بیشتری از سوی مدیران در شتاب بخشی به اجرای این طرح را شاهد باشیم. ▶

معاون مهندسی و نظارت شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: میزان پیشرفت اجرایی طرح تبدیل سیم مسی به کابل خودنگهدار در ۶ ماهه نخست امسال در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۱۰۶ درصد رشد داشته و اجرای این طرح در ۶۱۰ کیلومتر از شبکه انجام گرفته است.

به گزارش روابط عمومی، حسن کریم پور در گردهمایی مدیران شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با اشاره به هدفگذاری امسال مبنی بر تبدیل یک هزار و ۵۰۰ کیلومتر شبکه سیمی به کابل خودنگهدار در استان افزود: سهمیه این شرکت از طرح مزبور توسط توانیر تعیین شده است که این میزان در سال ۱۴۰۴ به سه هزار کیلومتر خواهد رسید و تحقق این مهم نیاز به یک کار جهادی دارد که بنا به توصیه توانیر باید هم توان اجرایی افزایش یابد و هم در صورت لزوم از اعتبارات طرح بهارستان برای آن استفاده شود.

وی خاطر نشان کرد: تاکنون هیچ شهرستانی در خراسان رضوی طرح تبدیل سیم مسی به کابل خودنگهدار را به طور ۱۰۰ درصد اجرا ننموده اما بزودی اجرای این طرح در شهرستان گلپه‌ار تکمیل و میزان سیم مسی در



استفاده مناسب از اعتبارات باید سرلوحه همه مدیران شرکت توزیع برق خراسان رضوی باشد

معاون مالی و پشتیبانی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: استفاده و هزینه کردن مناسب و بهینه اعتبارات باید سرلوحه کار همه مدیران این شرکت باشد. به گزارش روابط عمومی، حسین وفایی در گردهمایی مدیران شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی توصیه‌هایی در خصوص هزینه کرد مناسب اعتبارات و منابع مالی شرکت به ویژه به مدیران برق شهرستان‌ها کرد و افزود: کنترل منابع و مصارف شهرستان‌ها باید مورد توجه مدیر برق هر شهرستان قرار گیرد و وجوه هر بخش برای خود آن هزینه شود.

معاون مالی و پشتیبانی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با اشاره به برگزاری انبارگردانی در آبان‌ماه امسال به مدیران توصیه کرد که در کنترل کیفی و کمی کالاهای موجود و فضای انبارها دقت بیشتری اعمال نمایند. مهندس وفایی انجام تمام استعلام‌ها از بستر ستاد شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی را مورد تأکید قرار داد و گفت: توجه به شاخص‌های ارزیابی جشنواره شهید رجایی از سوی همه مدیران شرکت ضروری است تا بتوان همچون سال‌های گذشته به امتیازات مطلوب در این جشنواره دست یافت.

معاون مالی و پشتیبانی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با تأکید بر کنترل و نظارت بر پروژه‌های سنواتی، تسویه مطالبات و بدهی و تنخواه‌های شهرستان‌ها اظهار داشت: اخذ مفصاحساب کلیه قراردادهای دریافت صورت وضعیت به موقع از پیمانکاران از مواردی است که باید مورد توجه مدیران شهرستان‌ها قرار گیرد.

مهندس وفایی به مدیران توصیه کرد که از قابلیت‌های نرم افزار ERP و امکانات موجود در آن بهره گیرند، ضمن اینکه اسناد حسابداری در کارتابل ERP توسط مدیر برق هر شهرستان به تصویب برسد. ▶





رونمایی از بیانیه ماموریت و فرهنگ سازی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی

به واسطه انسانیت‌شان نه به خاطر جایگاهشان، قدردانی از تلاش دیگران به شیوه‌های مختلف با هدف القای حس مهم بودن به آن‌ها و ارزش‌گذاری به کار ایشان، سوء استفاده نکردن از جایگاه سازمانی خود در موقعیت‌های مختلف و در تعامل با سایر افراد، مقدم دانستن گوش دادن به حرف زدن با هدف ایجاد همدلی و درک متقابل، نقدپذیری و پذیرش اشتباهات خود و تلاش در جهت رفع آن‌ها، مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی متعهدانه در قبال رفتار و عملکردمان و تلاش مستمر در جهت تعالی فردی و سازمانی پایبند باشیم.

سازمانی» که در آن «تلاش همه برای خاص بودن» به عنوان ارزش کلیدی، اصل «آنچه برای خود نمی‌پسندی، برای دیگران هم می‌پسند» به عنوان اصل اخلاقی و اصل «انجام کار ایمن و بودن عیب» به عنوان اصل حرفه‌ای شرکت تعیین شده در کمیته ساختار و فناوری‌های مدیریتی شرکت به تصویب رسید. هدف اصلی از تعریف این بیانیه، همسو نمودن ماموریت و فرهنگ سازمانی شرکت مبتنی بر ارزش‌ها و اصول اخلاقی و حرفه‌ای است که برای نهادینه شدن این اصول، همه به صورت یک خانواده متعهد شده ایم، به قوای همچون «ارج نهادن و احترام به همه انسان‌ها

بیانیه ماموریت و فرهنگ سازی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی با حضور مهندس پیرپیران، معاون هماهنگی توزیع شرکت توانیر رونمایی شد. به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی، در راستای پیاده‌سازی استاندارد ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی که مدیریت فرهنگ سازمانی یکی از فرآیندهای جهت دهنده به سایر فرآیندها در آن است، تعریف ارزش‌ها و اصول اخلاقی و حرفه‌ای شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی که بیانگر فرهنگ مطلوب سازمان بوده، حائز اهمیت است لذا بیانیه «ماموریت و فرهنگ



معرفی مدیر جدید امور دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی

«جلال بهشتیان» طی مراسمی با حضور مدیر عامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی به عنوان مدیر جدید امور دیسپاچینگ و فوریت‌های برق شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی معرفی شد.

به گزارش روابط عمومی، مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی در مراسم معرفی مدیر جدید امور دیسپاچینگ و فوریت‌های برق این شرکت از تلاش‌های مهندس اسدی، مدیر قبلی دیسپاچینگ و فوریت‌های برق بابت مدیریت پیک بار و پاسخگویی شبانه روزی به مشترکین قدردانی کرد.

مهندس محسن ذبیحی گفت: تاکنون اقدامات مناسبی در حوزه اتوماسیون انجام گرفته و ایجاد یک‌هزار و ۲۰۰ نقطه قابل مانیتورینگ در این حوزه بستر مناسبی برای اقدامات تحلیلی و پایشی شده است. مدیر عامل شرکت توزیع برق استان خراسان رضوی رویکرد نوین در

ضمن تاکید بر وظیفه اصلی پایدار نگه داشتن جریان برق مطمئن، از اقدامات حوزه بهره‌برداری در این سال‌ها یاد کرد و برنامه‌های جدید خود را به عنوان معاون دیسپاچینگ و فوریت‌های برق شرکت برشمرد.

جلال بهشتیان، مدیر جدید امور دیسپاچینگ و فوریت‌های برق شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی طی سخنان کوتاهی گفت: همه اقدامات حوزه دیسپاچینگ و فوریت‌های برق باید نهایتاً منجر به کاهش خاموشی شود. ▶

عملکرد حوزه بهره‌برداری، ارائه گزارشات مستمر تحلیلی، ایجاد لینک و حلقه مفقوده ارتباطی بین حوزه‌های دیگر شرکت از جمله مهندسی و مشترکین با استفاده از داده کاوی اطلاعات این حوزه‌ها برای تصمیم‌گیری‌های آتی را ضروری دانست.

مهندس ذبیحی گفت: مدیر امور دیسپاچینگ باید مدیریت راهبردی شبکه را در اولویت کارها برعهده گیرد و از تمام ظرفیت‌ها و ابزارها و داده‌های زیرساختی که در این سال‌ها ایجاد شده است بهره‌برداری لازم را داشته باشد. مهندس اسدی نیز در این مراسم

افزایش میزان اثربخشی راه حل‌های ارائه شده در RCA های شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی

این دوره به نسبت دوره‌های قبل دارد.

مدیر دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: نتایج بررسی‌های انجام گرفته از راه حل‌های خروجی تیم های RCA شهرستان‌ها نشان می‌دهد که ۷۰ درصد از راه حل‌های ارائه شده بیش از ۶۰ درصد اثربخشی داشته اند، در حالی که تنها ۳۰ درصد از راه حل‌ها، اثر بخشی کمتر از ۶۰ درصد را نشان می‌دهند، این آمار نشان از رشد و ارتقای کیفیت راه حل‌ها در فرآیند RCA شرکت دارد.

فرشید علمی مهر، کارشناس استقرار سیستم‌های مدیریت در دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: هدف نهایی در فرایند RCA افزایش کیفیت و اثربخشی راه حل‌های ارائه شده در این فرایند است تا بتوان ضمن تحلیل دقیق مسائل و شناخت کافی و دقیق از آن‌ها مشکلات پرتکرار را در سطح شرکت به حداقل رساند. ▶

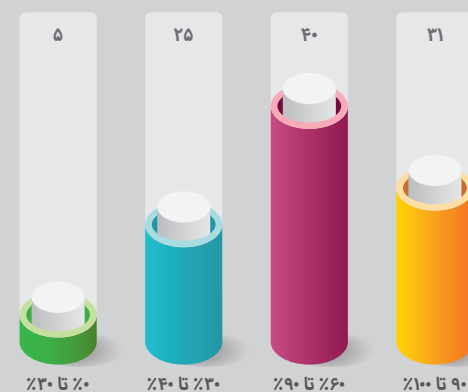
مدیر دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری (تمتا) شرکت

توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: میزان اثربخشی راه حل‌های ارائه شده در فرآیندهای RCA (تحلیل علل ریشه‌ای مسائل) انجام شده در شش ماهه نخست سال جاری در شرکت نسبت به دوره مشابه سال قبل افزایش یافته است.

به گزارش روابط عمومی، مجتبی رفیعی افزود: در راستای پیاده سازی فرایند اقدام اصلاحی و تحلیل ریشه‌ای مسائل با استفاده از RCA، از اواسط سال گذشته ارزیابی فرآیندهای RCA انجام شده در مدیریت‌های برق شهرستان‌های خراسان رضوی آغاز شده که از ابتدای سال تاکنون ۲۴۶ مورد نتیجه RCA انجام شده توسط شهرستان‌ها به دفتر تمنا در ستاد ارسال شده است.

وی اظهار داشت: نتایج بررسی‌های صورت گرفته از RCA های ارسالی مدیریت‌های برق شهرستان‌های خراسان رضوی در دوره نخست سال ۱۴۰۱، حکایت از رشد میزان اثر بخشی راه حل‌ها در

RCA های دوره اول ۱۴۰۱ بر مبنای پله‌های درصد اثربخشی



دوره آموزشی اطفای حریق در شرکت توزیع برق خراسان رضوی برگزار شد

مدیر دفتر ایمنی و کنترل ضایعات شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: دوره آموزشی اطفای حریق و راه‌های پیشگیری از آن با رویکرد نحوه مواجهه همکاران در شرایط اضطراری برای کارکنان حوزه ستادی در روزهای ۲۳ و ۲۸ شهریور ماه برگزار شد. به گزارش روابط عمومی، حمید سروش مهر افزود: در این دوره آموزشی دو گروه ۳۰ نفره از کارکنان حوزه ستادی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی در محل مجتمع آموزشی و پژوهشی خراسان واقع در مشهد حضور یافتند. وی خاطر نشان کرد: از سال‌های گذشته تاکنون دیدگاه دفتر ایمنی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاه مدت اقتضایی و متناسب با نوع فعالیت‌های شکل گرفته در سطح شرکت بوده است که می‌تواند ریسک بالایی داشته باشد.

مدیر دفتر ایمنی و کنترل ضایعات شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: دوره‌های مهمی از جمله دوره آموزشی اطفای حریق همه ساله و به صورت پیوسته هم در سطح ستاد و هم در برنامه گردهمایی ایمنی شهرستان‌ها گنجانده شده تا ضمن آموزش یا بازآموزی توان و مهارت افراد ارتقا یابد. سروش مهر خاطر نشان کرد: تفاوت دوره اطفای حریق اخیر با دوره‌های قبل تنوع بخشی به موضوعات از جمله اقدامات پیشگیرانه از آتش سوزی، آشنایی با تئوری حریق، انواع خاموش کننده‌ها، سامانه‌های ایمنی اطفای حریق و راه‌های عملی مقابله با این حادثه در فضاهایی مانند خانه، محل کار و سایر فضاها بوده که هر فردی ممکن است با آن مواجه شود.

وی از حوزه معاونت منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی به جهت چابکی در امر برگزاری دوره‌های آموزشی و همکاری تنگاتنگ با حوزه HSE قدردانی کرد.



کاهش ۷۱ مگاواتی مصرف برق توسط مشترکین خواف در تابستان

مدیر برق خواف گفت: مشترکین برق این شهرستان در زمان پیک بار تابستان امسال همکاری مطلوبی داشته به طوری که در مجموع ۷۱٫۱ مگاوات کاهش مصرف داشتند.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی، محسن اولادی افزود: در این مدت میزان کاهش پیک و همکاری مشترکین صنعتی خارج از شهرک‌های صنعتی خواف ۲٫۵ مگاوات، مشترکین داخل شهرک‌های صنعتی ۰٫۲ مگاوات، مشترکین کشاورزی ۱۴٫۴ مگاوات و مشترکین فولادی ۵۴ مگاوات بود.

وی اظهار داشت: همچنین پیک بار غیر همزمان شهرستان خواف در مرداد ماه امسال ۱۰۷٫۹ مگاوات و پیک بار همزمان با پیک شرکت ۹۶٫۵ مگاوات بود.

مدیر برق خواف ادامه داد: در تابستان سال ۱۴۰۱ با همکاری خوب مشترکین صنعتی و کشاورزی هیچ گونه خاموشی بدون برنامه به مشترکین اعمال نشد.

اولادی، تعداد تفاهم نامه‌های منعقد شده با مشترکین خواف به منظور مدیریت مصرف برق در سال جاری را شامل مولدین اضطراری به تعداد هشت دستگاه با قدرت ۱٫۳ مگاوات، جایگاه‌های CNG به تعداد سه مورد، مشترکین کشاورزی به تعداد ۳۰۱ مورد، مشترکین صنعتی به تعداد ۴۲۰ مورد ذکر کرد.

وی گفت: خواف ۶۹۲ کیلومتر شبکه فشار ضعیف دارد که از این میزان ۱۹۸ کیلومتر کابل خودنگهدار و مابقی شبکه سیمی و زمینی است، هدفگذاری امسال در این شهرستان تبدیل ۲۰ کیلومتر شبکه سیمی به کابل خودنگهدار است که تاکنون ۲۱ کیلومتر پروژه در فاز اجرایی قرار گرفته و از این میزان کار اجرایی چهار کیلومتر به پایان رسیده است.

وی با اشاره به موفقیت آمیز بودن طرح بهارستان در خواف اظهار داشت: در حوزه جذب اعتبارات طرح بهارستان (اصلاح و بهسازی شبکه روستایی) تاکنون شهرستان خواف رتبه دوم را در بین کلیه شهرستان‌های استان به خود



اختصاص داده است.

مدیر برق خواف گفت: تعداد ۹ پروژه در طرح بهارستان شهرستان خواف در مرحله اجرا و سه پروژه نیز در مرحله عقد قرارداد با مجموع اعتبار سه میلیارد و ۳۵۵ میلیون تومان قرار دارد.

اولادی پروژه‌های در دست اقدام مدیریت برق خواف را احداث سه کیلومتر شبکه فشار متوسط، نصب ۳۳ دستگاه پست عمومی و یک کیلومتر شبکه فشار ضعیف جهت افزایش ظرفیت و تامین برق مشترکین جدید، احداث پنج کیلومتر شبکه فشار ضعیف جهت تامین برق مشترکین جدید روستایی و شهری، احداث ۱۸ کیلومتر شبکه فشار متوسط و ۱۱ پست و ۶ کیلومتر شبکه فشار ضعیف جهت تامین برق مشترکین در خارج از محدوده خدماتی برشمرد. وی بیان کرد: شهرستان خواف دارای ۵۳ هزار و ۱۲۱ مشترک برق است که از این تعداد ۲۹۴ مشترک سنگین صنعتی، ۵۹۷ مشترک سنگین کشاورزی بوده و از ۴۶ هزار و ۲۳۷ مشترک خانگی آن ۹ هزار و چهار مشترک معادل ۲۸ درصد از کل مشترکین پرمصرف است.



۶۱ درصد از مشترکین گناباد خوش مصرف هستند



بر اساس ارزیابی‌های انجام گرفته از وضعیت مصرف برق مشترکین زیر پوشش این نهاد در سال جاری، عمده آن‌ها مصرف متعادل دارند به طوری که ۲۴ درصد از مشترکین پر مصرف، ۱۵ درصد کم مصرف و ۶۱ درصد خوش مصرف هستند.

برق (طرح بهارستان) در ۱۶ روستای این شهرستان اجرا شد و امسال برنامه ریزی برای اجرای این طرح در ۱۸ روستای دیگر در حال انجام است.

رستمی پور به دیگر طرح‌های مهم مدیریت برق گناباد اشاره و بیان کرد: امسال ۶ کیلومتر شبکه روشنایی معابر حذفاصل بین شهرهای گناباد تا بیدخت ایجاد شد، همچنین طی چند ماه گذشته سه فیدر جدید شبکه فشار متوسط در منطقه زیر پوشش مدیریت برق گناباد نصب شد و بارگیری از پست فوق توزیع مدولار ناحیه صنعتی کوثر نیز انجام گرفت.

مدیر برق گناباد به تلاش این نهاد برای برق دار کردن همه روستاهای زیرپوشش اشاره کرد و گفت: امسال طرح برق دار کردن روستای «چاه طاقی» به بهره برداری رسیده و تامین برق روستای «خوش منزل» نیز وارد عملیات اجرایی شده است.

رستمی پور از دیگر طرح‌های اجرا شده مدیریت برق گناباد در سال جاری را تبدیل ۳۰ کیلومتر شبکه فشار ضعیف سیمی به کابل خودنگهدار، هوشمندسازی و کنترل پذیری مشترکین مشمول بند «د» تبصره ۱۵ قانون بودجه به میزان ۲/۵ مگاوات ذکر کرد.

مدیر برق گناباد گفت: بر اساس ارزیابی‌های انجام گرفته از وضعیت مصرف برق مشترکین زیر پوشش این نهاد در سال جاری، عمده آن‌ها مصرف متعادل دارند به طوری که ۲۴ درصد از مشترکین پر مصرف، ۱۵ درصد کم مصرف و ۶۱ درصد خوش مصرف هستند.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی، مهدی رستمی پور افزود: کنترل پیک بار تابستان امسال در شهرستان گناباد به دلیل داشتن تعداد ۹۰ مرغداری فعال (گناباد به عنوان دومین تولید کننده گوشت مرغ در استان) و تعداد ۹۵ اشتراک آب شرب از محل چاه‌های برق‌دار از حساسیت بالایی برخوردار بود.

وی بیان کرد: با برنامه ریزی و برگزاری جلسات متعدد با مسئولان محلی، نظام صنفی کشاورزان، بخش صنعت، ادارات و... طرح‌های مدیریت مصرف به خوبی در گناباد اجرا شد و با موفقیت از پیک بار تابستان امسال عبور کرد.

مدیر برق گناباد با اشاره به تلاش برای اصلاح و بهسازی شبکه برق در ۳۴ روستا گفت: پارسال از این تعداد اصلاح و بهسازی شبکه

تدوین برنامه استاندارد کار در شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی



کارشناس مدیریت دارایی‌های فیزیکی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: در مرحله بعدی اجرای این طرح، نتایج به دست آمده در نرم افزار وب پم پیاده سازی می‌شود که با این عمل هنگام ثبت یک دستور کار در نرم افزار مداف، کافی است پلنر عنوان «کار اجرایی تعمیراتی» مورد نظر انتخاب شود.

پارسا اضافه کرد: با این انتخاب، کلیه جزئیات مربوط به آن از قبیل ریز فعالیت‌ها و مدت زمان انجام هر یک، ریز کالاها و ابزار مورد نیاز، نیروی انسانی و ماشین آلات لازم برای اجرای «دستور کار» به صورت خودکار در نرم افزار «وب پم» ثبت می‌شود.

وی اظهار داشت: در مرحله سوم و پس از برقرار کردن وب سرویس‌های لازم میان نرم افزارهای «وب پم» و ERP، می‌توان کالای مورد نیاز برای هر دستور کار را به صورت تجمیع شده و در یک بسته بندی شکل به گروه اجرایی متقاضی تحویل داد که از این محل صرفه جویی قابل توجهی در زمان تحویل گرفتن کالا از انبار حاصل خواهد شد. وی بیان کرد: اجرای طرح مزبور منجر به ایجاد نظم و انضباط کاری شده و با کاستن از اتلاف زمان‌های پنهان در بطن کارها، می‌توان شاخص آچار به دستی و کیفیت کاری گروه‌های اجرایی در حوزه بهره‌برداری را افزایش داد. ▶

نیروی برق خراسان رضوی نیز در این باره گفت: اجرای مرحله نخست تهیه و تدوین برنامه استاندارد کار (جاب پلن) که یکی از ارکان اصلی مدیریت دارایی‌های فیزیکی قلمداد می‌شود، با انتخاب ۲۰ عنوان از پرکاربردترین «کارهای اجرایی- تعمیراتی» در واحد بهره‌برداری آغاز شد که پس از تهیه و پیاده سازی برنامه استاندارد کار برای این عناوین، انجام آن برای سایر کارها نیز ادامه خواهد یافت.

حسین پارسا اظهار داشت: برای این منظور کارگروهی متشکل از ۲۵ نفر از همکاران خبره واحدهای بهره‌برداری مدیریت‌های برق شهرستان‌های خراسان رضوی و تیم مدیریت دارایی‌های فیزیکی شرکت توزیع نیروی برق استان در حوزه ستادی تشکیل شد.

وی ادامه داد: اعضای این کارگروه ملزم شدند که پس از تقسیم به گروه‌های پنج نفره، به صورت کارگاهی و با استفاده از خرد جمعی، هر عنوان «کار» را از نظر نیروی انسانی، ماشین آلات، ابزار کار تخصصی، کالا و مواد اولیه مورد نیاز و حتی اقلام برگشتی هر کار، مورد تجزیه و تحلیل دقیق قرار دهند، همچنین زمان کلی مورد نیاز برای انجام هر کار انتخاب نمایند و با تشخیص و فهرست نمودن مراحل، گام به گام فعالیت‌های آن و مدت زمان مورد نیاز برای انجام هر مرحله را تعیین کنند.

مجری مدیریت دارایی‌های فیزیکی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: برنامه استاندارد کار (job plan) در این شرکت در حال تهیه و تدوین است که گام مهمی در راستای استقرار کامل مدیریت دارایی‌های فیزیکی به شمار می‌رود.

به گزارش روابط عمومی، ناصر نائب افزود: برنامه استاندارد کار (جاب پلن)، یکی از ارکان مهم در نرم افزار «وب پم» به شمار رفته و برنامه جامعی است که برای اجتناب از برنامه‌ریزی سلیقه‌ای و متنوع تهیه شده و با استفاده از آن کارهای پرتکرار و مشابه در سراسر حوزه عملیاتی، به صورت یکسان برنامه‌ریزی (پلن) می‌شود. وی اظهار داشت: این برنامه شامل بخش‌های مختلفی از جمله نیروی انسانی، کالاهای مصرفی و کالاهای برگشتی، ابزار کار تخصصی، خودروهای مورد نیاز برای انجام هر «کار»، ریزدقیق فعالیت‌های «کار» و زمان بندی انجام هر فعالیت است.

مجری مدیریت دارایی‌های فیزیکی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی گفت: با تهیه برنامه استاندارد کار، هر یک از دستورکارهای اجرایی به صورت یک «بسته کاری مدون» قابل برنامه‌ریزی و اجرا خواهد بود. کارشناس مدیریت دارایی‌های فیزیکی شرکت توزیع

نشست کمیته تخصصی روابط عمومی صنعت توزیع برق در خراسان رضوی برگزار شد

نخستین نشست تخصصی روابط عمومی صنعت توزیع برق کشور با حضور محمد علی اکبری، مدیر کل روابط عمومی و امور بین الملل توانیر و سایر اعضای کمیته به میزبانی شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی، این کمیته که به منظور بررسی کارشناسانه مسایل حوزه روابط عمومی صنعت توزیع برق کشور تشکیل شد، به مسایل اصلی روابط عمومی از قبیل تدوین شیوه نامه ها و استانداردها، برنامه ریزی استراتژیک، تولید محتوای گرافیکی و رسانه ای، افکارسنجی و پژوهش، آموزش و سنجش اثربخشی، اطلاع رسانی و ارتباط با رسانه و ... پرداخت.

در این نشست ضمن تشکیل کارگروه های جداگانه در حوزه های اصلی روابط عمومی و معرفی روسای این کارگروه ها، موضوع تشکیل کمیته های منطقه ای روابط عمومی، تخصیص بودجه روابط عمومی متناسب با فعالیت ها و شرایط شرکت ها، اهمیت فضای مجازی و رسانه ملی و ... مورد بحث و بررسی قرار گرفت. شایان ذکر است در ابتدای این نشست، قائم مقام مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی ضمن اشاره به مهم ترین برنامه ها و اقدامات شرکت در چارچوب برنامه و نقشه استراتژی شرکت، به ضرورت تحلیل اجتماعی به منظور حفظ و رعایت حقوق ذینفعان اشاره کرد. دکتر علیرضا خدابنده اقدامات انجام شده در شرکت توزیع برق خراسان رضوی را در خصوص افکارسنجی و دیدگاه کاوی مشترکین بسیار موثر و کارآمد برشمرد.

